



## Richtlinien zur Zusammenarbeit

(Stand Dezember 2019)

### Präambel

Breitbild® ist Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“. Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Herkunft und Kultur, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung sowie Religion und Weltanschauung. Wir stehen für eine Unternehmenskultur, die sich klar gegen jegliche Art von Diskriminierung positioniert.



- Wir beachten das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Für spezifische Anforderungen an eine Rolle, berufen wir uns auf den § 8, AGG (1)> Eine unterschiedliche Behandlung wegen eines in § 1 genannten Grundes ist zulässig, wenn dieser Grund wegen der Art der auszuübenden Tätigkeit oder der Bedingungen ihrer Ausübung eine wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung darstellt, sofern der Zweck rechtmäßig und die Anforderung angemessen ist.<
- Breitbild® achtet die sozialen Standards. Informationen zur Künstlersozialkasse finden Sie unter

[www.kuenstlersozialkasse.de/](http://www.kuenstlersozialkasse.de/)

- Informationen über die versicherungsrechtliche Beurteilung von Film- und Fernsehschauspielern finden Sie unter

<https://www.tk.de/resource/blob/2047008/b24be6ca074734332124bca7d9e95385/rundschreiben-vom-21-03-2019-data.pdf>

- Wir arbeiten grundsätzlich nicht mit Personaldienstleistern (Vermittlern), Künstler-, oder Casting-Agenturen zusammen. Wir suchen und wählen unser Künstler-Portfolio nach Bedarf selbst und unabhängig aus. Sollten Sie bereits bei einer Agentur oder einem Management vertraglich gebunden sein, können wir eine Bewerbung leider nicht berücksichtigen. Anfragen von derartigen Agenturen werden von uns nicht beantwortet.
- Unabhängig von Qualifikation und Berufserfahrung muss jeder Bewerber aus Gründen der Chancengleichheit ein Casting absolvieren, sofern er seine Bewerbung für eine Rolle oder als Komparse/Kleindarsteller aufrecht erhält und in der Vorauswahl dafür bestimmt wurde. Eine Teilnahme am Casting erfolgt auf eigene Rechnung und Gefahr. Breitbild® erstattet keine Kosten.
- Breitbild® beachtet den Datenschutz. Alle Angaben werden vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben oder anderweitig genutzt. Sie dienen lediglich zur Einschätzung Ihrer Fähigkeiten und zur Vorbereitung eines reibungslosen Ablaufs. Bei einem Casting, werden Bild-, Film-, und Tonaufnahmen gefertigt, welche ebenfalls nicht an Dritte weitergegeben oder anderweitig genutzt werden. Diese Aufnahmen erreichen auch keine Werkhöhe. Ein Buy-Out wird daher aus den vorgenannten Gründen ausgeschlossen. Alle Angaben und Aufnahmen werden so lange gespeichert, wie sie zur Erfüllung des eigentlichen Zwecks benötigt werden, es sei denn Sie ziehen Ihre Bewerbung zurück oder erscheinen nicht zum vereinbarten Casting. In diesem Fall werden alle Daten sofort gelöscht. Andererseits bieten wir aber auch die Möglichkeit, Ihre Daten für künftige Projekte dauerhaft bei uns zu speichern. Dies erfordert in jedem Fall eine gesonderte, schriftliche Einwilligung. Weitere Angaben zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite:

[www.breitbild.eu/datenschutzerklaerung/](http://www.breitbild.eu/datenschutzerklaerung/)

- Alle Inhalte, insbesondere Titel, Texte, Ideen für neue Arten von Sendungen oder Sendekonzepten und TV- und/oder Social-Media-Formate, sind urheberrechtlich geschützt. Das Urheberrecht liegt bei Breitbild® AV-Medien GbR, sofern nicht ausdrücklich anders angegeben. Jede Verwendung oder Weitergabe - auch in Teilen - bedarf der schriftlichen Zustimmung des Urhebers: Breitbild® Produktion & Vertrieb audiovisueller Medien GbR. Zuwiderhandlungen und/oder Umgehungen werden straf- und zivilrechtlich verfolgt.